

Lodi, 20 febbraio 2025

Bcc Lodi al femminile: mezza giornata di riposo retribuito in occasione della Giornata Internazionale della Donna

Iniziativa speciale per sensibilizzare colleghi, soci e clienti al tema della parità di genere: Bcc Lodi ha deciso che, in occasione della Giornata Internazionale della Donna, le colleghe potranno usufruire di mezza giornata di riposo retribuito

Lodi – Il cammino verso la piena parità di genere si fa con iniziative e attività concrete. In linea con le azioni previste dal sistema di gestione della parità di genere, alla base della recente certificazione di genere UNI/PdR 125 ottenuta da Bcc Lodi, in occasione della Giornata Internazionale della Donna, che si celebra l'8 marzo di ogni anno, la direzione e il comitato per la parità di genere hanno deciso di concedere a tutte le dipendenti della banca mezza giornata di permesso retribuito extra. L'azione è volta a promuovere la parità di genere e riconoscere il contributo essenziale delle donne nel contesto aziendale. Quest'anno, in virtù del calendario, la mezza giornata retribuita sarà fruibile il giorno 7 marzo, da fruire nella fascia pomeridiana, in modo da prolungare il fine settimana.

«Questa iniziativa non è solo un segnale simbolico, ma rappresenta un gesto concreto di apprezzamento per il ruolo fondamentale che tutte le nostre colleghe svolgono quotidianamente con dedizione, competenza e passione – dichiara il Direttore Generale di Bcc Lodi Fabrizio Periti -. Non si tratta però di un premio o di un incentivo, ma di una specifica iniziativa inserita tra quelle del sistema di gestione della parità di genere, alla base dell'ottenimento della certificazione per sensibilizzare tutti sul valore del lavoro femminile e sul contributo determinante delle donne nella nostra organizzazione per la creazione di valore a vantaggio di soci e clienti».

Il significato della Giornata Internazionale della Donna va ben oltre la semplice celebrazione e la festa, essendo occasione per riflettere sui progressi compiuti in termini di parità e per rinnovare l'impegno dell'azienda nel creare un ambiente di lavoro sempre più inclusivo, equo e rispettoso delle diversità, componenti indispensabile per la valorizzazione delle persone e per il miglioramento del benessere lavorativo, obiettivi peraltro da sempre connaturati alla mission del credito cooperativo. «Le politiche

BCC LODI s.c.

Dati Patrimoniali al 31/12/2023: Capitale Sociale € 9.546.764 interamente versato; Riserve € 28.701.517 risultanti dall'ultimo bilancio approvato
Iscrizione alla CCIAA Milano Monza Brianza Lodi al N° 09900240152 - Iscritta al Reg.Soc. n.7532 Trib. Lodi - Cod. ABI 08794
Codice Fiscale 09900240152 - Società partecipante al Gruppo IVA Cassa Centrale Banca – P.IVA 02529020220 – codice destinatario SDI ZS100U1
Iscritta all'Albo delle Banche al n.5038.5.0 ed all'Albo delle Società Cooperative a Mutualità Prevalente al n. A160933
Aderente al Gruppo Bancario Cooperativo Cassa Centrale Banca, iscritto all'Albo dei Gruppi Bancari
Soggetta all'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo Cassa Centrale Banca – Credito Cooperativo Italiano S.p.A.

sulla parità di genere sono solo un'estensione moderna dei principi del credito cooperativo e uno degli strumenti con cui intendiamo perseguire il successo della nostra azienda, consapevoli che il risultato dell'impresa è determinato dal contributo di ogni singolo individuo, senza distinzioni di genere – afferma ancora il Direttore Generale di Bcc Lodi Fabrizio Periti -. Con questo spirito abbiamo adottato l'iniziativa della mezza giornata di permesso, segno concreto del valore che diamo alle donne ed elemento di riflessione e sensibilizzazione per tutti. Rinnoviamo il nostro ringraziamento a tutte le donne della nostra banca per il loro impegno quotidiano e cogliamo fin d'ora l'occasione per augurare a tutte un felice 8 marzo!».

L'azione vuole quindi essere un gesto di valorizzazione, offrendo alle dipendenti uno dei beni più preziosi, il tempo per sé, lo spazio per dedicarsi a sé stesse e ai propri affetti e per riflettere sul significato di questa giornata. Proprio per il suo valore di sensibilizzazione, non si rivolge solo al personale femminile, coinvolgendo nella riflessione anche i colleghi uomini. L'iniziativa si colloca nel percorso per favorire inclusione e piena parità di genere all'interno dell'organizzazione, e si accompagnerà ad altre azioni per amplificare il messaggio e trovare nuove occasioni concrete per promuovere la parità di genere in tutti gli ambiti in cui la banca opera, al proprio interno e all'esterno.

In Bcc Lodi alla fine del 2024 la percentuale di uomini in forza lavoro totale era al 54,7 per cento, quella delle donne al 45,83 per cento, mentre a livello di responsabilità di una o più unità organizzative le percentuali di genere nell'organizzazione vedono il 53,3 per cento di donne e il 46,7 per cento di uomini.