



Iniziativa speciale per sensibilizzare colleghi, soci e clienti al tema della parità di genere

BCC Lodi al femminile: mezza giornata di riposo retribuito per le dipendenti in occasione della Giornata Internazionale della Donna

Lodi - Il cammino verso la piena parità di genere si fa con iniziative e attività concrete. In linea con le azioni previste dal sistema di gestione della parità di genere, alla base della recente **certificazione di genere UNI/PdR 125** ottenuta da **Bcc Lodi**, in occasione della **Giornata Internazionale della Donna**, che si celebra l'8 marzo di ogni anno, la direzione e il comitato per la parità di genere hanno deciso di concedere a tutte le dipendenti della banca mezza giornata di permesso retribuito extra. L'azione è volta a promuovere la parità di genere e riconoscere il contributo essenziale delle donne nel contesto aziendale. Quest'anno, in virtù del calendario, la mezza giornata retribuita sarà fruibile il giorno 7 marzo, da fruire nella fascia pomeridiana, in modo da prolungare il fine settimana. «Questa iniziativa non è solo un segnale simbolico, ma rappresenta un gesto concreto di apprezzamento per il ruolo fondamentale che

tutte le nostre colleghe svolgono quotidianamente con dedizione, competenza e passione - dichiara il Direttore Generale di Bcc Lodi **Fabrizio Periti** -. Non si tratta però di un premio o di un incentivo, ma di una specifica iniziativa inserita tra quelle del sistema di gestione della parità di genere, alla base dell'ottenimento della certificazione per sensibilizzare tutti sul valore del lavoro femminile e sul contributo determinante delle donne nella nostra organizzazione per la creazione di valore a vantaggio di soci e clienti». Il significato della **Giornata Internazionale della Donna** va ben oltre la semplice celebrazione e la festa, essendo occasione per riflettere sui progressi compiuti in termini di parità e per rinnovare l'impegno dell'azienda nel creare un ambiente di lavoro sempre più inclusivo, equo e rispettoso delle diversità, componenti indispensabile per la valorizzazione delle persone e per il miglioramento del



Fabrizio Periti, Direttore Generale di Bcc Lodi

benessere lavorativo, obiettivi peraltro da sempre connotati alla mission del credito cooperativo. «Le politiche sulla parità di genere sono solo un'estensione moderna dei principi del credito cooperativo e uno degli strumenti con cui intendiamo perseguire il successo della nostra azienda, consapevoli che il risultato dell'impresa è determinato dal contributo di ogni singolo individuo, senza distinzioni di genere - afferma ancora il Direttore Generale di Bcc Lodi **Fabrizio Periti** -. Con questo spirito abbiamo adottato l'iniziativa della mezza giornata di permesso, segno concreto del valore che diamo alle donne ed elemento di riflessione e sensibilizzazione per tutti. Rinnoviamo il nostro ringraziamento a tutte le donne della nostra banca per il loro impegno quotidiano e cogliamo fin d'ora l'occasione per augurare a tutte un felice 8 marzo!». L'azione vuole quindi essere un gesto di valorizzazione, offrendo

alle dipendenti uno dei beni più preziosi, il tempo per sé, lo spazio per dedicarsi a sé stesse e ai propri affetti e per riflettere sul significato di questa giornata. Proprio per il suo valore di sensibilizzazione, non si rivolge solo al personale femminile, coinvolgendo nella riflessione anche i colleghi uomini. L'iniziativa si colloca nel percorso per favorire inclusione e piena parità di genere all'interno dell'organizzazione, e si accompagnerà ad altre azioni per amplificare il messaggio e trovare nuove occasioni concrete per promuovere la parità di genere in tutti gli ambiti in cui la banca opera, al proprio interno e all'esterno. In **Bcc Lodi** alla fine del 2024 la percentuale di uomini in forza lavoro totale era al 54,7 per cento, quella delle donne al 45,83 per cento, mentre a livello di responsabilità di una o più unità organizzative le percentuali di genere nell'organizzazione vedono il 53,3 per cento di donne e il 46,7 per cento di uomini.